

Доклад

председателя первичной организации

Для областной организации Профсоюза, завершающий отчётный период был периодом преодоления сложностей, связанных с демографическим спадом, в том числе детей школьного и дошкольного возраста. Он повлёк за собой, как и по всей стране, так и в области закрытие малокомплектных учреждений образования. Эта беда не прошла стороной и наш район. Были закрыты Гремячевская средняя школа и Хуторо – Подольская основная школа.

В нашей школе в этом году 33 ученика и в садике 20 детей.

Благодаря совместным усилиям, в том числе обкома Профсоюза, который не только держал вопросы оптимизации под контролем, но и консультировал всех желающих по процессам сокращения, увольнения и переводу на другую работу, оптимизация прошла без нарушений трудового законодательства. В то же время для высвободившихся работников, особенно не достигших пенсионного возраста, оптимизация стала серьёзным испытанием.

А в большей степени отчётный период был благополучным: с 2010 года в области 4 раза повышалась базовая единица в оплате труда работников образования, соответственно повышалась их заработная плата. Если в 2009 году средняя заработная плата в системе образования в области составляла 9 233 рубля, то по итогам 11 месяцев 2013 года она составила 15.902 рубля. Рост – 42% .

По категориям работающих по итогам прошедшего года средняя зарплата сложилась следующим образом:

- у работников с высшей квалификационной категорией – 23 284 рубля
- у работников I квалификационной категорией – 20 327 рублей
- у работников не имеющих категорию – 13 988 рублей
- средняя зарплата у руководящего состава образовательных учреждений – 28 851 рубль
- у обслуживающего персонала приблизительно – 7000 рублей.

Эти сравнения убедительно говорят о том, что сегодня заработная плата зависит от того какое образование имеет работник и от квалификационной категории. Это даёт стимул работнику не только ждать общего повышения зарплаты, а самосовершенствоваться, повышать своё образование, иметь квалификацию, а значит иметь более высокую заработную плату.

В нашем коллективе:

- 2 человека имеют высшую квалификационную категорию
- 10 человек имеют I квалификационную категорию
- 1 человек пока имеет II квалификационную категорию, но на следующий учебный год она будет проходить аттестацию.

Кроме того, с 1 января 2013 года устранено отставание роста заработной платы педагогических работников, не являющихся учителями. Это вожатые, воспитатели ГПД и т.д. У библиотекарей наоборот зарплата стала меньше.

За отчётный период наведён порядок по социальным выплатам молодым специалистам, работающим в сельской местности на хозяйственное обзаведение в размере 6 должностных окладов и льготам на коммунальные услуги педработникам. Тесное сотрудничество выборных органов Профсоюза с Департаментом образования и молодёжной политики области, позволило в течение 2 месяцев внести дополнение уже в новый закон по сохранению льгот на коммунальные услуги неработающим пенсионерам, которые никак не прописаны в новом Федеральном Законе. В результате, за неработающими пенсионерами, льготы на коммунальные услуги в нашей области тоже сохранены (чтение статьи из газеты).

В районах погашены долги и в течение трёх последних лет эти выплаты осуществляются из средств областного бюджета напрямую. Хотя моё мнение и я думаю не только моё, когда нам платили по нормам, возвращалось больше, чем теперь по количеству прописанных.

В отчётном периоде одним из многозатратным направлением в работе областного комитета Профсоюза была колдоговорная компания. На разработку макетов Соглашений и коллективных договоров, на их принятие и регистрацию требуется более полгода. Но отдача от них велика! Коллективные договоры и Соглашения в нашей школе были заключены 01 февраля 2013 года и будут действовать до 2015 года. В данные договоры входят и 11 приложений: Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда работников, Положение о доплатах и надбавках стимулирующего и компенсационного характера и т.д. Совершенствование этой работы делают коллективные договоры и Соглашения более практически направленными и заставляют искать новые формы социальной поддержки своих работников.

Так в наших коллективных договорах появились новые социальные отпуска для проводов сыновей в Армию и 1 сентября для родителей – первоклассников, что бы сопроводить их в школу.

Областной комитет Профсоюза принял активное участие в разработке проекта нового Закона « Об образовании в Орловской области». Обком определил для себя особо важную задачу – сохранить все льготы и меры социальной поддержки, которые были в прежнем областном Законе, и справился с ней. Поэтому переход на работу по новому Закону в коллективах образовательных учреждений прошёл без волнений.

Справедливо говорят – « болезнь легче предупредить, чем лечить». Поэтому на протяжении всего отчётного периода обком Профсоюза ставил перед собой задачу – постоянно совершенствовать свою деятельность по организации санаторно – курортного лечения. В течение 2013 года в санаториях России, Украины и Белоруссии по путёвкам областной организации Профсоюза, стоимость которых на 20-30% ниже, отдохнуло и поправило своё здоровье 150 человек, что в 2 с лишнем раза больше, чем в 2012 году.

Кроме того в 2013 году обком Профсоюза впервые заключил договор с областным санаторием-профилакторием «Лесной», тоже на лечение по льготной цене. В течение года в нём отдохнуло 157 человек. И все остались довольны. Из нашего района учителя тоже отдыхали в «Лесном» (Некрасова В.Н. и т.д.) Из нашей школы и детского сада пока никто не ездил. Хотя можно поехать в любой месяц года, только заказать путёвку надо за 1 месяц до месяца отдыха. В текущем 2014 году работа по санаторно – курортному лечению продолжается. Льготная стоимость путёвок сохраняется на членов семей – мужа, ребёнка, бабушку и т.д. Но несмотря на то, что наши работники не ездят на курорт по льготным путёвкам, мы находим время для отдыха всем коллективом. В июне 2013 года мы отдыхали в Покровском районе в с. Каменец (на камнях).

Обком Профсоюза так же заинтересован в создании в учреждениях образования безопасных условий труда. Ежегодные тематические проверки работников обкома Профсоюза по созданию безопасных условий труда, в более чем в 250 учреждениях образования заставили работодателей обеспечить работников средствами индивидуальной защиты, осуществлять доплату за работу во вредных условиях. В 2013 году обком Профсоюза на уровне специалистов технической инспекции труда Центрального Совета Профсоюза провёл бесплатную однодневную учёбу 400 руководителей образовательных учреждений области. В нашей школе и детском саду то же определены места с вредными условиями труда: столовая в садике и школе (горячий цех), кабинет химии и информатики.

В данный отчётный период обком Профсоюза активно использовал новые формы работы, направленные на оказание адресной социальной поддержки членам Профсоюза.

Вот что удалось сделать:

- с 2012 года обком Профсоюза из средств областной профсоюзной организации учредил молодым специалистам, впервые приступившим с 1 сентября к работе в образовательных учреждениях области и вступившим в отраслевой Профсоюз единовременную выплату в сумме 2 тысяч рублей для приобретения методической литературы и канцтоваров.
- мы все знаем какие большие затраты требуются для того, чтобы подготовить ребёнка к школе. Учитывая это, обком принял решение с 2013 года оказывать социальную поддержку членам Профсоюза, у которых дети идут в 1 класс. В нашем районе на августовской конференции такие подарки уже вручали. Стоимость каждого набора составила 850 рублей. У нас в этом году у Слащёвой В.Н. дочь пойдёт в 1 класс. Все необходимые документы на получение такого набора уже готовы.
- с 2012 года обком Профсоюза активно сотрудничает с двумя сотовыми компаниями «Билайн» и «Мегафон». По договору получив от этих компаний более 4 тысяч симкарт он распространил их по заявкам в 17 районов области. Все переговоры внутри этих сотовых компаний бесплатно. Этим услугой смогли воспользоваться не только члены Профсоюза, но и их дети, мужья, особенно которые учатся или работают в других городах. В нашем коллективе никто не пользуется этими услугами.

- Обком Профсоюза, с целью поддержки молодых специалистов, разработал примерное Положение и вышел с инициативой об учреждении, за счёт средств муниципалитетов, к имеющимся в каждом районе, ещё одну премию – «Перспективному молодому специалисту года». В 2013 году 11 районных и городских администраций поддержали инициативу обкома, и впервые они были вручены молодым специалистам в канун Дня учителя.

Такие новые виды адресной социальной поддержки членов Профсоюза заметно оживили работу областной, районной и первичных организаций. Доказательством тому стал тот факт, что за 2013 год обкому удалось дополнительно в образовательных учреждениях области создать 15 новых первичных организаций.

К большому сожалению численность членов Профсоюза в нашем коллективе уменьшилась на 1 человека.

На 2014 год все эти новые виды адресной социальной поддержки членов Профсоюза будут не только сохранены, но и усовершенствованы.

В нашей организации вместе с детским садом 32 работающих, из них 30 членов Профсоюза, что составляет 93,75% от работающих. Средний возраст членов нашего коллектива 43 года. Коллектив работает по следующим направлениям:

1) Защита социально – трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

В этом направлении главным в деятельности нашей организации является защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза на основе дальнейшего совершенствования и развития социального партнёрства с работодателями через заключение коллективных договоров, с помощью которых каждый член Профсоюза обеспечен рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией, своевременной и в полном объёме оплатой труда

2) Охрана труда, здоровья и экологии.

Для реализации указанного направления выборные органы нашей Профсоюзной организации осуществляют контроль за соблюдением работодателями требований законодательства по охране труда. Это проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах, состояния оборудования. Выборные органы принимают участие в работе комиссий по оценке условий труда. Они контролируют проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами поступающими на работу. Члены профкома совместно с работодателями проводят физкультурно – оздоровительные и культурно – массовые мероприятия. «Лыжня России», «Папа, мама и я – спортивная семья», встречи родителей с учащимися по баскетболу и волейболу.

3) Организационное укрепление Профсоюза.

Профсоюз может добиться осуществления задач по представительству и защите социально – трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, чёткого взаимодействия администрации и Профсоюза.

Я ещё раз повторюсь, что несмотря на возраст, который у нас уже за 40, наши члены Профсоюза и не только они, принимают активное участие в районных, областных, Всероссийских конкурсах, где добиваются высоких результатов: 2011 – 2012 год Слащёва В.Н в районном конкурсе « Учитель года 2012» 3 место.

2012 год Бурова А.А. и Назарова Г.М. приняли участие в районном фестивале профмастерства учителей физкультуры и были награждены грамотами.

2013 год Бурова А.А. в районном конкурсе « Учитель года 2013» заняла 4 место, но была награждена грамотой и премией от профсоюза за лучший урок.

2012, 2013, 2014 годы Ядрова Н.И. активно участвовала в региональной инновационной площадке кабинета химии. Наши ученики на конференции « Химия в жизни человека² получили дипломы в номинации « Лучший эксперимент».

Уже много лет наша школа сотрудничает с Всероссийским центром союза охраны птиц России. В марте 2014 года получили очередную благодарность за участие во Всемирных Рождественских учётах птиц.

2014 год Евдокимова Т.И. заняла 3 место в районном конкурсе классных руководителей.

Этот список ещё можно продолжать и продолжать.

Наши ученики участвуют практически во всех соревнованиях и конкурсах и редко приезжают без наград, это также я считаю заслуга и учителей. К сожалению за эти два года воспитатели детского сада не принимали участие в конкурсах районного масштаба, но зато ни одно культурно – массовое мероприятие не проходит без их участия. Они активные участники художественной самодеятельности. Это Проказова Г.Н., Суетова В.М., Барабанова Г.В., Назаровы Г.М. и Р.М., Суетов И.В.

В заключении своего доклада я хочу выразить благодарность всем членам Профсоюза за большую проделанную работу.