

«Согласовано»
Председатель первичной
профсоюзной организации
М.А. Проказова
Рассмотрено на общем
собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от 9 января 2017 г.

«Утверждаю»
Директор школы
В. Н. Сладкова
Приказ № 1 от 9 января 2017г



Положение

о стимулирующих выплатах работникам МБОУ Ловчиковской основной общеобразовательной школы

1. Общие положения

- 1.1 Выплаты стимулирующего характера работникам школы устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда МБОУ Ловчиковской основной общеобразовательной школы.
- 1.2 Выплаты стимулирующего характера вводятся в целях повышения качества обучения, воспитания, творческой активности работников, повышения исполнительской дисциплины.
- 1.3 К выплатам стимулирующего характера работников из числа педагогического и административного персонала относятся: надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, премии и поощрительные выплаты.
- 1.4 Размер выплат стимулирующего характера работникам образовательных учреждений может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке (должностному окладу).

2. Условия и размеры выплат стимулирующего характера

- 2.1 Выплаты стимулирующего характера работникам школы осуществляются по решению руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа по согласованию с управлением образования в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. Стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителю школы устанавливаются управлением образования администрации Глазуновского района.
- 2.2 Стимулирующие выплаты к должностным окладам заместителя руководителя, главного бухгалтера школы устанавливаются руководителем учреждения и согласовываются с управлением образования администрации Глазуновского района в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.3 Надбавки могут устанавливаться в виде конкретной суммы ежегодно на 1 сентября приказом директора школы, административному персоналу – при согласовании с управлением образования.

2.4 Поощрительные выплаты и премии стимулирующего характера учителям и педагогическому персоналу устанавливаются ежемесячно на основании приказа директора школы по согласованию с комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в виде конкретной суммы

Критерии установления выплат стимулирующего характера учителям:

№ п/п	Вид деятельности	Сумма
2.4.1	Дополнительная подготовка учащихся к итоговой аттестации и результативность проведённой работы.	600 руб.
2.4.2	Организаторам ГИА	1500 руб.
2.4.3.	Индивидуальная работа с учащимися с целью повышения качества знаний	500 руб.
2.4.4.	Подготовка призёров конкурсов, олимпиад, конференций, командных спортивных соревнований: - на школьном уровне: 3 место 2 место 1 место -на уровне района: участие 3 место 2 место 1 место - на уровне области: участие 3 место 2 место 1 место	400 руб. 600 руб. 800 руб. 800 руб. 1000 руб. 1200 руб. 1500 руб. 1500 руб. 2000 руб. 2500 руб. 3000руб.
2.4.5.	За организацию и участие в онлайн-олимпиадах разных уровней	500 руб.
2.4.6.	Участие педагогов в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	800 руб.
2.4.7.	Распространение опыта работы в СМИ, информационно-телекоммуникационных сетях	500 руб.
2.4.8.	Обобщение и распространение передового опыта работы	500 руб.
2.4.9	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	500 руб.
2.4.10.	Участие в методической работе (курсах повышения квалификации) (одна неделя)	1000 руб.
2.4.11.	Ведение результативной внеклассной работы по предмету	500 руб.
2.4.12.	За организацию качественной работы школьных методических объединений.	500 руб.

2.4.13.	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий -для учителей школы -для учителей РМО	1000 руб. 2000 руб.
2.4.14.	Подготовка и проведение общешкольных мероприятий	500 руб.
2.4.15.	За применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий	500 руб.
2.4.16.	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек, использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	600 руб.
2.4.17.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.).	500 руб.
2.4.18.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет школы у учащихся, родителей, общественности	500 руб.
2.4.19.	Проведение воспитательных мероприятий с привлечением родителей	500 руб.
2.4.20.	За организацию бесконфликтной работы с учащимися и их родителями (законными представителями)	500 руб.
2.4.21.	Снижение пропусков учащимися уроков без уважительной причины	400 руб.
2.4.22.	Организация общественно-полезного производительного труда	400 руб.
2.4.23.	Консультативная помощь учащимся на дому во время длительной болезни	500 руб.
2.4.24.	За проведение спортивно-массовых мероприятий	400 руб.
2.4.25.	За организацию участия в спортивном направлении ГТО	500 руб.
2.4.26.	За выполнение функций, не входящих в основные обязанности: - начальник лагеря - воспитатель в лагере	4000 руб. 500 руб.
2.4.27.	За образцовое содержание кабинета и закрепленной территории	400 руб.
2.4.28.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, материалов открытых уроков, мероприятий, ведение общешкольных протоколов, классных журналов, портфолио учащихся, учителей)	400 руб.
2.4.29.	За работу с электронным журналом (при регулярном заполнении)	400 руб.
2.4.30.	За участие в конкурсах « Учитель года», « Самый классный классный» - школьный уровень: 3 место 2 место 1 место	1000 руб. 1500 руб. 2000 руб.

	- районный уровень: участие 3 место 2 место 1 место	3000 руб. 4000 руб. 5000 руб. 6000 руб.
2.4.31.	Подготовка призёра конкурса «Лучший ученик года» - школьный уровень: 3 место 2 место 1 место - районный уровень: участие 3 место 2 место 1 место	400 руб. 600 руб. 800 руб. 1000 руб. 1500 руб. 2000 руб. 2500 руб.
2.4.32.	За оказание помощи при подготовке к конкурсам «Учитель года», «Самый классный классный», «Лучший ученик года»	1000 руб.
2.4.33.	За подготовку школы и классов к новому учебному году	1000 руб.
2.4.34.	За улучшение материально-технического состояния класса	500 руб.
2.4.35.	За оформление классов и школы	500 руб.
2.4.36.	За активную работу в общешкольных делах	500 руб.
2.4.37.	В связи с юбилеем работника школы	2000 руб.
2.4.38.	За многолетний добросовестный труд, к праздничным датам, профессиональным праздникам	2000 руб.
2.4.39.	На рождение ребёнка	2000 руб.
2.4.40.	По поводу длительной болезни сотрудников и близких членов семьи в размере	2000 руб.
2.4.41.	По случаю внезапной потери близких членов семьи	3000 руб.
2.4.42.	В связи с бракосочетанием работника и детей работников	3000 руб.
2.4.43.	При уходе на пенсию	3000 руб.
2.4.44.	За ведомственные награды:	
	- грамота управления образования	1000 руб.
	- грамота Главы Глазуновского района	1500 руб.
	- грамота Департамента образования Орловской области	2000 руб.
	- грамота Обкома Профсоюза работников образования	2000руб
	- грамота Министерства образования и науки РФ	3000 руб.

2.5. Заместителю директора

№ п/п	Вид деятельности	Сумма
2.5.1	За оформление аттестатов	500 руб.
2.5.2.	Разработка локальных актов.	1000 руб.
2.5.3.	Разработка программы развития	1000 руб.
2.5.4.	Разработка основной образовательной программы начального, основного общего образования, адаптированной основной образовательной программы	1000 руб.
2.5.5	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	500 руб.
2.5.6	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	500 руб.
2.5.7.	За разработку учебно-воспитательных программ	500 руб.

2.6 . Главному бухгалтеру

№ п/п	Вид деятельности	Сумма
2.6.1	Своевременное и качественное предоставление отчётности	500 руб.
2.6.2	Качественное ведение документов	500 руб.
2.6.3	Составление экономических расчётов	500 руб.

2.7 Библиотекарю

№ п/п	Вид деятельности	Сумма
2.7.1	Высокая читательская активность	400 руб.
2.7.2	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	400 руб.
2.7.3	Участие в общешкольных и районных мероприятиях	500 руб.